

A photograph of a baby with blue eyes and a grey shirt, sitting inside a green play tent. The tent has green vertical stripes. The letters 'ESG' are overlaid in large white font across the center of the image.

ESG

MIDDELFART FYSIOTERAPI

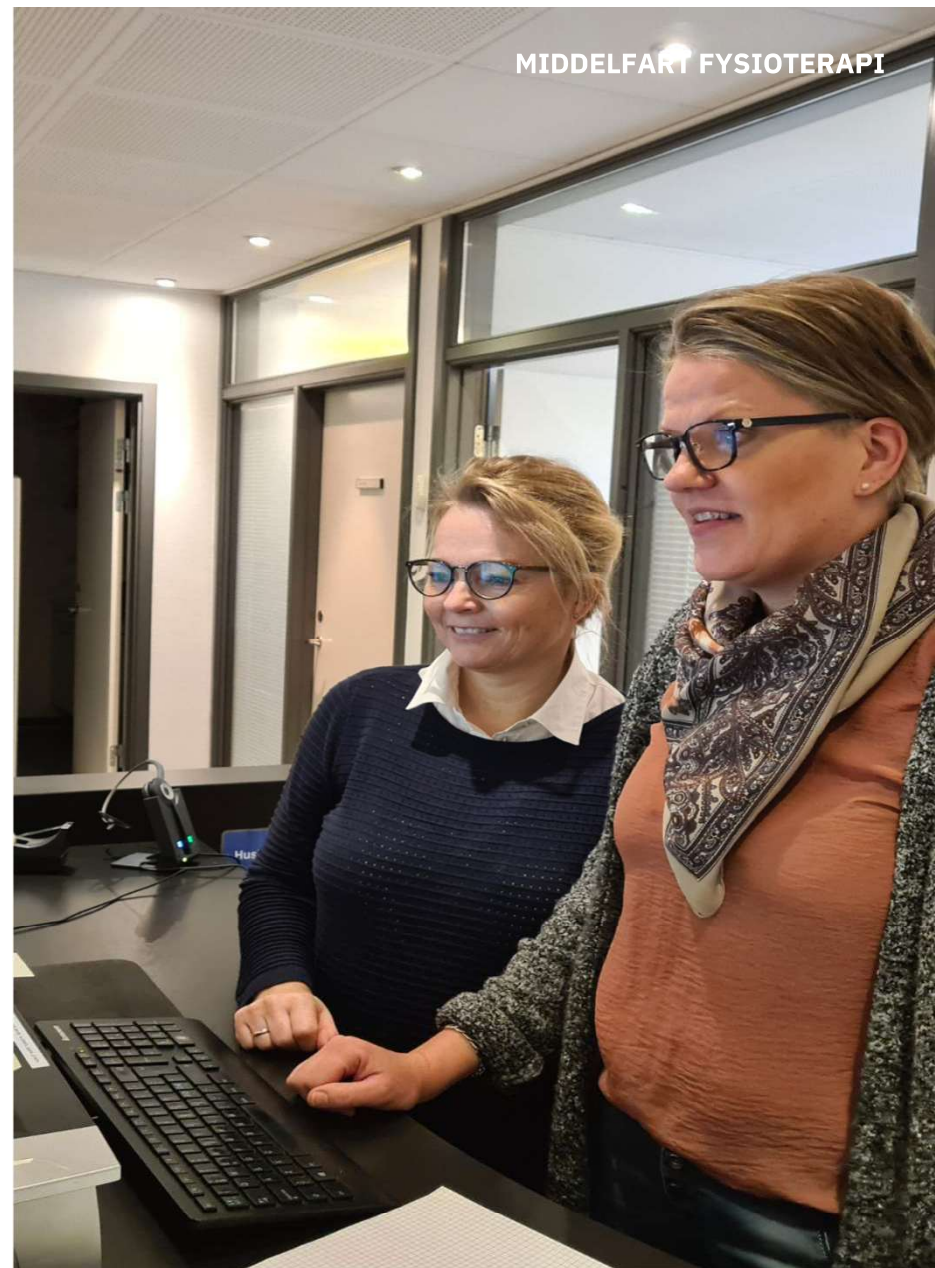
OPGØRELSE 2026



Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Fakta om virksomheden	side 4
CSRD – og ESRS	side 5
ESG målsætninger 2025 – 2026	side 6
ESRS2: Bæredygtighedsbeskrivelse	side 7
E – 2025	side 8
S – 2025	side 11
G – 2025	side 16
Opsamling og analyse af ESG	side 19
Virksomhedens arbejde med FN's Verdensmål	side 20
Perspektivering	side 22
Tak, reference mv	side 23

MIDDELFART FYSIOTERAPI



Forord

Middelfart fysioterapi drives som en fællesejet virksomhed. Vores mission er at udøve fysioterapi med faglig stolthed og behandle med høj kvalitet i et kollegialt fællesskab baseret på åbenhed, ærlighed, tillid og loyalitet. Patienten og mennesket er i centrum for vores tilgang til fysioterapien. Vi lægger vægt på faglig kvalitet, god service og tilfredse kunder.

Vi leverer håndværk af god kvalitet med det formål at hjælpe patienter til et mere aktivt liv. Vi undersøger og tilrettelægger sammen med patienten den bedst mulige behandlingsplan og tager holistisk udgangspunkt i traditionel fysioterapi. Vi ønsker at hjælpe patienten til forståelse af sin situation, støtte op om håndteringen og derigennem opnå øget livskvalitet i alle livsfaser.

Som virksomhed bestræber Middelfart Fysioterapi sig mod at skabe en klinik der er bæredygtig på flere niveauer og vil med vores ESG-rapportering som mindre virksomhed forsøge, at redegøre for vores adfærd og virke. Vi erfarer at årlig gennemgang af virksomhedens bæredygtighedsmål i sig selv er med til at øge kvaliteten og skærpe bevidstheden om drift, arbejdsglæde og udviklingsfokus.

EGS-2026 fokuserer fortsat på bæredygtighed og sund fornuft i vores daglige virke. Særligt har vi fokus på G og S, da vi vægter virksomhedens forhold til medarbejdere, ledelseskultur, samfund og samarbejdspartnere højt.

Vores tal for E fremvises i forbrugsopgørelser da vi finder, at det giver et overskueligt sammenligningsgrundlag for klimaaftryk (E). Virksomhedsdata, tilbagemeldinger fra MU-samtaler og APV bruges til understøttelse og præsentation af vores tilgang til det gode arbejdsmiljø og arbejdsglæde.



Fakta om Middelfart Fysioterapi I/S

Sektor	Virksomheden er en sundhedsfaglig virksomhed underlagt sundhedsloven	
Ydelser	Varetagelse af udredning, forebyggelse og sundhedsuddannelse. Herunder undersøgelse, diagnosticering, manuel behandling og instruktion i øvelser med henblik på afhjælpning af smerter og funktionsnedsættelse. Virke indenfor og udenfor den offentlige sygesikring for alle aldersgrupper. Specialiseret indenfor bredt fagligt felt, idrætsskade, palliation, motorisk screening af børn mv.	
Virke	Som fysioterapeuter er vi autoriserede sundhedspersoner og er forpligtede af autorisationslovens regler om sundhedsfaglig virksomhed, fx pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed	
Omsætning	8.765.255,77 kroner *	*Gennemsnitlig iflg. Årsopgørelse region Syddanmark 2021-2025
Antal ansatte	2 ejerledere, 2 sekretærer i fleksjob, 5 ansatte fysioterapeuter og 7 selvstændige indlejere	
Opgørelsesperiode	2025	

CSRD – og European Sustainability Reporting Standard

Hvorfor lave
en ESG
rapport når
man ikke skal?

Hvorfor bruger vi tid og kræfter på ESG-rapportering på Middelfart Fysioterapi?

Et EU-direktiv kaldet CSRD kræver, at bestemte virksomheder skal rapportere om deres ESRS som blandt andet omfatter virksomhedens arbejde med ikke-finansielle bæredygtighed og åben rapportering om tilgang til miljø, sociale forhold og ledelse. Det er ikke lovmæssigt pålagt en virksomhed af vores størrelse. For os er formålet dels at skabe en tydelig og brugbar bæredygtighedsrapportering og dels for at holde vores interne fokus på social trivsel og god ledelse. Vi oplever, at det styrker vores virksomhed internt og samtidigt kan øge kvaliteten som samarbejdspartner.

4 gode grunde til at rapportere ESG-nøgletal

1: Compliance – vi overholder lovgivningen

Vi viser med rapporteringen at vi forholder os til lovkrav og med at vi gør hvad vi kan for at overholde og stå ved vores mål og krav.

2: Transparens – vi viser gennemsigthed

Transparens efterspørges af mange instanser og der er stort fokus på vigtigheden af en virksomheds gennemsigthed og ærlighed. Her mener vi, at vi ved at forholde os til ESG og med fremvisning af vores nøgletal bidrager til at præsentere Middelfart Fysioterapi som en bæredygtig virksomhed med en sund bæredygtighedsprofil.

3: Kapital og konkurrencefordele – vi vil stå stærkt overfor banker og investorer

Finansielle institutioner, såsom banker og investorer vurderer i stigende grad virksomheder ud fra deres bæredygtighedsprofil. Vi tror på - og oplever, at en stærk bæredygtighedsprofil, stiller os fordelagtigt i forhold til bankaftaler, rentesætning eller ansøgning om kapital hvis virksomheden ønsker at investere. Ved at ESG-rapportere som mindre virksomhed støtter vi vores samarbejdspartnere som lovpligtigt er omfattet af ESG-lovgivningen, hvilket kan give os en konkurrencemæssig fordel.

4: Strategier – vi træffer bedre beslutninger

En anden stor fordel som vi har erfaret i vores arbejde er, at vi internt får et bedre grundlag til at træffe beslutninger. Den årlige gennemgang af vores ESG-nøgletal er med til at sætte retningen for tiltag fremover. Dette gælder miljømæssigt, men i særlig grad også økonomisk, innovativt og i vores arbejdsgange som ledere, med fokus på at skabe et sundt og godt arbejdsmiljø.

ESG målsætninger 2025 - 2026 Middelfart Fysioterapi

Vi valgte i 2025 at udfase dobbeltvæsentlighedsanalysen, da vi erfarede, at processen var besværlig og tidskrævende. Ud fra et simplere spørgeskema og åben diskussion i plenum om de foreslåede bæredygtighedstiltag følger vi op hvor vi kan. Vi bruger kommentarer fra sekretærens APV og fysioterapeuternes MU(S)-samtaler for at kunne identificere og få uddybet relevante punkter.

Spørgeskemaet havde overskriften: Hvad ønsker vi på Middelfart Fysioterapi at få ud af arbejdet med bæredygtighed?

Hvad gør vi allerede godt?

Hvad kan vi gøre bedre?

Hvad gør vi allerede godt?

Socialt

Godt socialt sammenhold.

Tonen er uformel, men tillidsfuld

Prioriterer fælles frokostpauser og faglig sparring og kurser

Opfordrer til at skabe gode sociale relationer og åbenhed

Fælles aktiviteter både med fokus på faglighed men også hygge

Mulighed for at foreslå/have indflydelse på udstyr og retning på klinikken

Økonomisk

Sortering af affald

Tillid til at der er overblik på økonomien. Åbenhed til at kunne spørge (flere gange)

Følger op på bæredygtighed ved indkøb af fx udstyr

Fornuftig besparelse på indkøb af hverdagsting – kaffe på tilbud mv

Miljømæssigt

Nye håndklæder til papir og engangslagener af en kvalitet som kan bruges af pt flere gange

Plastsortering i alle rum til fx affald fra nåle

Tydeligt afmærkning til affaldssortering

Minimering af print

MÅLSÆTNING:

Vi vil bruge disse svar som pejlemærker for at holde fokus hvor det har betydning for medarbejderne.

Hvad kan vi gøre bedre?

Socialt

Vi kan i højere grad opfordre medarbejdere til at arrangere i mere fællesskab udenfor arbejdstid - fx mødes til arrangeret fysisk aktivitet

Italesætte forventninger i forhold til styring af økonomien

Vi vil holde snak om økonomi ude af køkkenet, da ikke alle kan "holde til det i pausen"

Økonomisk

Forenkle fremstillingen af data så alle medarbejdere forstår og i højere grad selv kan få overblik på fx kapacitet og statistikker.

Øge fokus på at finde indtjeningsmuligheder, så de som gerne vil have flere timer har mulighed for dette.

Støtte op om nye tiltag med indkøb af nye redskaber og markedsføring.

Miljø

Opfordre til cykling frem for bil hvor der er muligt, både pt og personale

Blive ved med at kontakte Barfoed Group vedrørende træk og varmetab fra indgangspartiet. Måske søge en løsning for træk ved egen dør.

MÅLSÆTNING:

Vi vil have for øje at skabe fælles forståelse for det administrative og synliggøre økonomiske baggrunde for beslutninger.

Vi vil fortsat tage udgangspunkt i de indkomne forslag og ændre praksis hvor det er muligt.

ESRS2 – beskrivelse af bæredygtighed:

ESG

ESRS2 beskriver hvordan virksomheder i rapporten skal beskrive deres arbejde med bæredygtighed inden for de tre områder i ESG: Miljø og klima, sociale forhold og virksomhedsadfærd. Herunder også beskrivelse af virksomhedens: Bæredygtighedsstrategi og -politikker. Mål for virksomhedens indsatser. Oplysninger om virksomhedens værdikæde. Overblik over vigtige interessenter, fx kunder, leverandører, medarbejdere, forbrugere, investorer mv. Beskrivelse af virksomhedsledelsen, herunder bestyrelsen og direktionen.

Vi vil i de følgende afsnit forsøge, at beskrive og afklare vores strategier og politikker, hvormed vi ønsker at rapporten skaber gennemsigtighed og åbenhed om vores tiltag og målsætninger for bæredygtigt virke på klinikken. De endelige indsatsområder og mål vil blive brugt i vores interne og eksterne kommunikation og til at konkretisere målsætninger for 2026. Til fremstilling af nøgletal har vi brugt forbrugsdata. Med en proaktiv ESG-strategi sigter vi mod at integrere bæredygtighed i alle aspekter af virksomhedens drift, hvilket vi mener demonstrerer overfor omverdenen, at vi gør en ærlig indsats for at opfylde miljømæssige standarder, fremme social retfærdighed og opretholde etisk ledelse og gennemsigtighed.

For os handler bæredygtighed ikke kun om miljøet, men også om at fremme menneskets sundhed og livskvalitet. I 2021 da klinikken blev overtaget af Marlene og Maria har vi bestræbt os mod at skabe en klinik der er bæredygtig på flere niveauer, drevet af at skabe en sund forretning gennem økonomisk bæredygtighed og at skabe et klinikfællesskab med stærke kulturværdier og høj arbejdsglæde imens vi forholder os til miljømæssige bæredygtighed. Vi ønsker at blive valgt af vores patienter fordi vi vægter håndværk af høj faglig kvalitet, af medarbejdere fordi vi har et attraktivt arbejdsmiljø og at vi som ledelse leverer vores bedste, holder vores ord og retning for virksomheden.

Vi vælger at tage et medansvar. Vi ønsker at samarbejde, støtte op om og styrke Middelfart kommunes profil som grøn bosætningskommune og at have en virksomhed som ved et godt arbejdsmiljø kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft, som ved at forholde sig til forbrug og at reducere energiudgifter – og vigtigst af alt - at gøre kerneopgaven fysioterapi endnu mere meningsfyldt.

Vi vil være en **ANSVARLIG SAMFUNDSAKTØR**: At være en ansvarlig samfundsaktør betyder, at vi ønsker at tage medansvar for udviklingen af det danske sundhedsvæsen og sikre hurtig behandling og forebyggelse af høj kvalitet til alle danskere. Det betyder også, at vi vil tage et samfundsansvar for studerende og nyuddannede og med fysioterapien at favne mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi vil være en **ANSVARLIG PRODUCENT**: At være en ansvarlig producent betyder, at vi arbejder på at minimere vores klima- og miljøaftryk og samtidig har fokus på, hvordan vi bedst bevarer naturens ressourcer og køber lokalt og bæredygtigt ind.

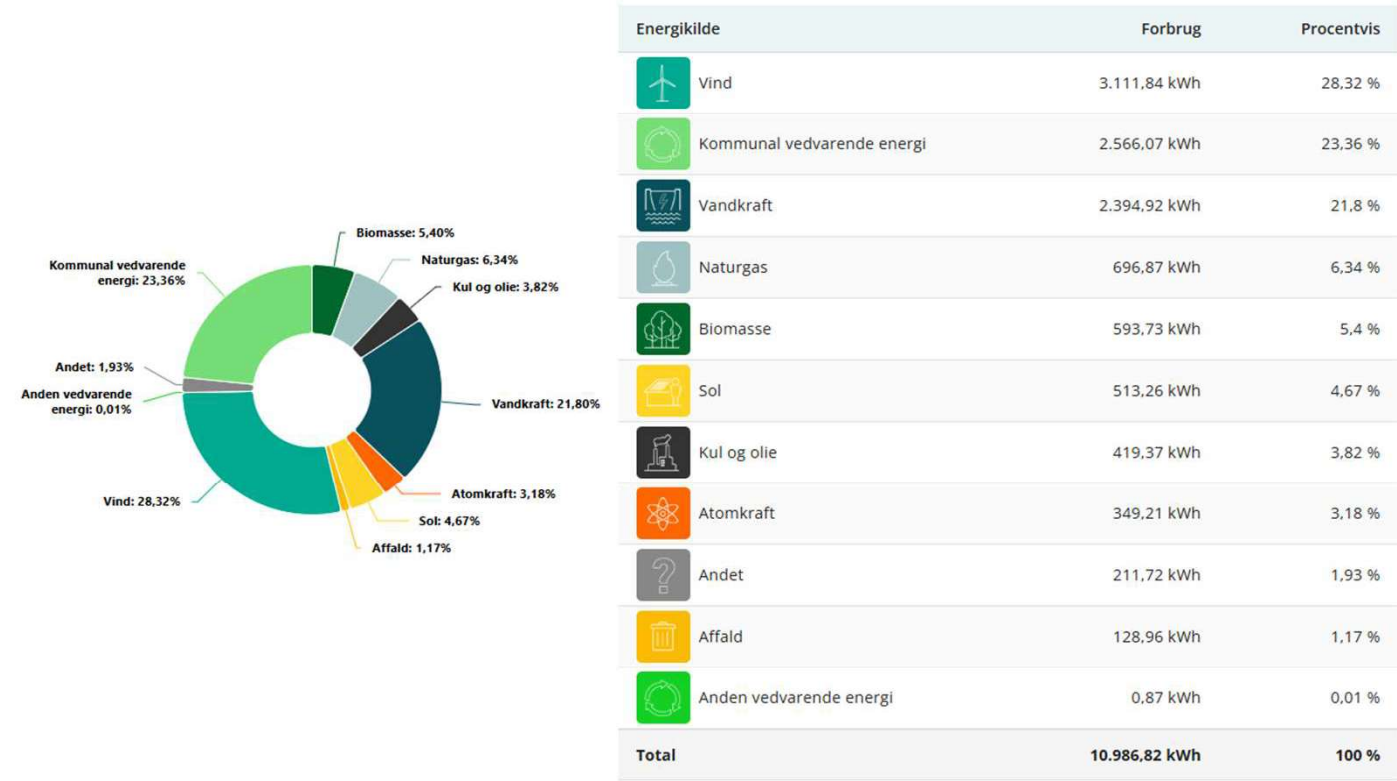


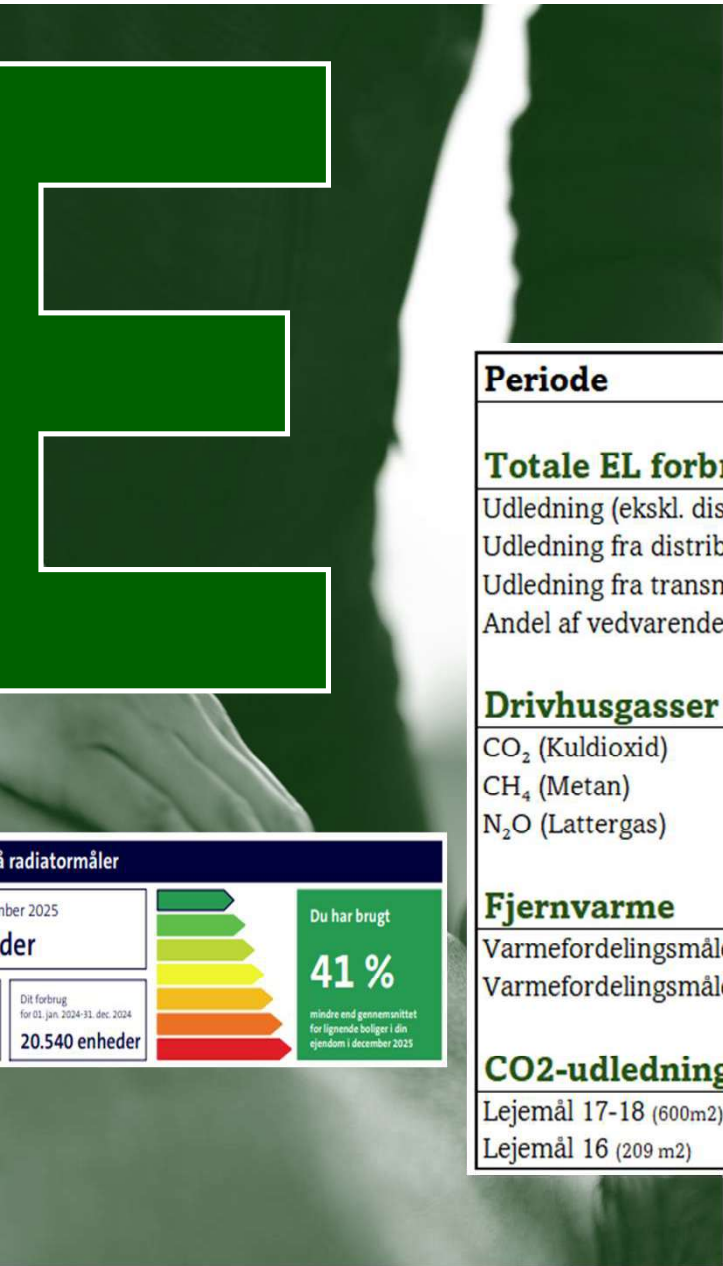
Sammenligning af klimadata version 2025

MIDDELFART FYSIOTERAPI

Vi har i samlet information for vores tre lejermål fra vores udbydere; el-overblik, Barfoed Group og iSTA Clorius da måleenhederne kan sammenlignes i relevant format og giver et mere retvisende billede af virksomhedens forbrug.

Energikilder anvendt til fremstilling af din el





Fremstilling af klimadata

MIDDELFART FYSIOTERAPI

Herunder fremstilling af klinikkens el- og varmeforbrug 2023 - 2025, samt vores målsætning for 2026

Periode	2023	2024	2025	
Totale EL forbrug	9.599,14	10.704,19	10.000	kWh
Udledning (ekskl. distributions- og transmissionstab)	1.072,45	1.093,55	1.080,00	kg CO2e
Udledning fra distributionstab	42,83	42,79	42,79	kg
Udledning fra transmissionstab	17,50	17,04	17,04	kg
Andel af vedvarende energi i dit elforbrug	80,69	81,52	80,50	%
Drivhusgasser som følge af dit forbrug				
CO ₂ (Kuldioxid)	109,19	99,98	99,68	g/kWh
CH ₄ (Metan)	72,63	61,66	61,66	g/kWh
N ₂ O (Lattergas)	1,88	1,70	1,70	g/kWh
Fjernvarme				
Varmefordelingsmåler lejemål 17-18 (600m2)	27.684,60	20.540,00	20.000,00	MWh
Varmefordelingsmåler lejemål 16 (209 m2)		3.460,00	3.400,00	MWh
CO2-udledning for perioden				
Lejemål 17-18 (600m2)		1.006,00	1.006,00	kg
Lejemål 16 (209 m2)		266,00	266,00	kg

E

Opgørelsespraksis

Miljø og Klima

Som lejere i Midtpunkt ved Barfoed Group har vi forsøgt at få indsigt i virksomhedens politik for bæredygtighed til dette modtog vi i 2024 dette svar:

"Barfoed Group ønsker at tage ansvar og bidrage positivt til den grønne omstilling, og vi er på nuværende tidspunkt ved at udarbejde en større ESG-strategi. Vores primære fokus vil uden tvivl være energioptimeringer. Løbende renoveringer samt tiltag på ejendommene vil være styret af, hvor der er det største potentiale, samt ejendomme med laveste energimærkninger. Vi kan desværre ikke på nuværende tidspunkt være konkrete ift. Middelfart Midtpunkt, men vi glæder os til at løfte sløret for vores ESG strategi samt bæredygtige tiltag".

Vi har tilkendegivet, at bygningens indgangsparti af ældre dato er utæt og ofte åben, hvilket betyder at vi oplever træk i klinikkens reception, vi overvejer ligeledes en intern løsning.

I 2024 blev alle lyskilder i fællesarealer skiftet til led og der blev installeret sensor som slukker lyset hvis der ikke er aktivitet og der blev varslet natsækning på varme i hele bygningen. I marts 2024 fik vi installeret fjernmålere i lejemålet med månedlig energimåling, med det formål at vi som slutbrugere kan følge energiforbruget og holde fokus på forbruget.

Vi har forsøgt at få så mange relevante aspekter som muligt med i ESG-2025. Vi har brugt forbrugsdata, afklarende opkald, besvarelser fra medarbejdere ved hjælp af spørgeskema og diskussion i plenum, APV og lederundersøgelse. Vi har med fuld intention undladt emner som vi fandt irrelevante som fx biodiversitet og kommentarer på kønsfordeling mv.

Miljøvenlige Praksis

I vores hverdag forsøger vi at reducere vores miljømæssige belastning ved at bruge energieffektivt udstyr, vi har implementeret genbrug- og affaldssortering, sikret forbrug af miljøvenlige rengøringsmidler og stræber efter at reducere vand- og energiforbrug. Som en helt naturlig ting sigter vi mod en bæredygtig balance mellem forbrug og spild - og stiller høje krav til vores leverandører.



MIDDELFART FYSIOTERAPI



S-nøgletal 2025

MIDDELFART FYSIOTERAPI

Arbejdsvilkår

Vi arbejder aktivt for at sikre vores medarbejder ved at skabe et trygt og ansvarligt arbejdsmiljø. Vi forsøger at tilrettelægge arbejdstider ud fra medarbejderens ønske, så det imødekommer hverdagslogistikken. Vi laver retningslinjer for journaliseringsansvar, registrering, kursus/teamaftner og afholder årlige MU/SU samtaler en gang årligt, hvor vi følger op på drift, udvikling og trivsel.

Vi skaber rammer for klinikkens kultur og forventningsprincip gennem retningsgivende patient- og medarbejdermanual og har klinikkens kulturelle retningslinjer synligt placeret. Alle på Middelfart Fysioterapi har læst og følger lov og overenskomst for praktiserende fysioterapi hvormed vi ønsker, at efterleve regler og forebygge misforståelser og fejl ved eksempelvis fakturering. Vi er i 2025 blevet godkendt til studerende og har allerede haft nogle dygtige fysioterapi aspiranter igennem. Der er udfordringer i det nye virke, men de overgås til fulde af den stemning og faglige sparring vi oplever det sætter gang i når vi internt superviseres. Vi ser også vores kliniske vejleder vokse med opgaven og er stolte af velkomsten iblandt både fysioterapeuter og patienter.

Sundhed og sikkerhed

Medarbejdersikkerhed: Alle fysioterapeuter ved Middelfart Fysioterapi er autoriserede. Klinikken er akkrediteret og vedholder standarder og handleplaner for fx førstehjælp og utilsigtede hændelser. Vi lægger op til en uformel tone på klinikken med fokus på at der bliver samlet op hvis nogen oplever grænseoverskridende eller u hensigtsmæssig opførsel. Vi har klar og nedskrevet arbejdstidspolitik og retningslinjer for styring af kapacitet og knækgrænser.

Patientsikkerhed: Uddannelse og sparring ser vi som enormt bæredygtigt. Dette sikrer, at vi tilegner vore fysioterapeuter nyeste viden og behandler patienterne med høj kvalitet i samarbejde mellem fysioterapeuter og tværfaglige samarbejdspartnere, hvor der er mulighed for second opinion i et åbent miljø. Vi har nedskrevet forventningsaftaler i vores patienthåndbog, for test, status og epikriser.

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi ønsker at være en virksomhed der på sigt kan sikre økonomisk vækst, re-investerbar kapital og sikre job for vore medarbejdere. Vi har meget lavt sygefravær og vore fysioterapeuter er utroligt gode til at hjælpe hinanden ved sygdom og fravær.

CSR (Corporate Social Responsibility)

Vi ligger stor vægt på at hjælpe unge i arbejde og ønsker at give erfaring videre gennem praktikforløb og klinisk undervisning af de studerende tilknyttet klinikken. Vores dygtige sekretærer er begge på fleksjob, hvormed vi også integrerer sociale hensyn og tager ansvar for at hjælpe ledige med nedsat arbejdsevne ind på arbejdsmarkedet.

Medarbejdere & arbejdsmiljø

- Trivsel og arbejdsglæde
- MUS og APV
- Sygefravær
- Efteruddannelse

Formål:

At sikre trivsel, faglig udvikling og gode arbejdsvilkår for klinikkens medarbejdere.

De valgte parametre tager udgangspunkt i Arbejdspladsvurdering (APV) og fokuserer på medarbejdertilfredshed, arbejdsmiljø og trivsel. Medarbejdernes oplevelse af arbejdsvilkår og trivsel drøftes årligt i forbindelse med MUS-samtaler, mens den lovpligtige APV gennemføres hvert andet år.

Derudover følger vi løbende op på: Sygefravær, kursus- og efteruddannelse, deltagelse i faglige temadage og fælles aktiviteter. Da vi mener, at dette bidrager til at sikre både et sundt arbejdsmiljø og et højt fagligt niveau i klinikken.

Patienter & kvalitet

- Patienttilfredshed
- Ventetider
- UTH og klager
- Online booking

Formål:

At dokumentere høj kvalitet, tryghed og etisk ansvarlighed i patientkontakten.

Klinikken blev tidligere akkrediteret, og i den forbindelse blev der gennemført en patienttilfredshedsundersøgelse. Denne ønsker vi at følge op på i et mere enkelt format fx via en Net Promoter Score (NPS), planlagt til gennemførelse i 2026.

Derudover anvender vi både kvantitative og kvalitative indikatorer for kvalitet, herunder: Patientvurderinger på Trustpilot, ventetider, utilsigtede hændelser (UTH), da vi mener at disse parametre giver et samlet billede af patientoplevelsen, kvaliteten af behandlingen og klinikkens evne til løbende forbedring.

Samfund & CSR

- Lokale sponsorater
- Sundhedsfremme
- Handicapvenlighed
- Samarbejder

Formål:

At beskrive, hvordan klinikken tager ansvar og bidrager aktivt til lokalsamfundet og folkesundheden.

Klinikken engagerer sig i lokalsamfundet gennem støtte og samarbejde med lokale idrætsforeninger, herunder blandt andet volleyball- og fodboldklubber i Kauslunde og MGBK. Derudover deltager vi i sundhedsfremmende initiativer som foredrag om eksempelvis menopause, sundhedstjek og andre oplysende aktiviteter.

Vi samarbejder med kommunens Sundhedspiloter om sundhedstjek og bidrager til øget opmærksomhed på forebyggelse og trivsel. Klinikken har desuden handicapvenlige adgangsforhold og kan tilbyde behandling på både dansk, engelsk og tysk. Der arbejdes løbende med sociale hensyn, herunder fleksible arbejdsforhold og tilbyder specialiseret fysioterapi.

Sociale forhold (S)

S'et i ESG dækker over sociale faktorer – herunder forhold relateret til mennesker, medarbejdere, patienter, samarbejdspartnere og lokalsamfund. For os som sundhedsvirksomhed er det sociale aspekt særligt centralt, da vores kerneydelse direkte vedrører menneskers sundhed, funktionsevne og trivsel. Inden for fysioterapi i praksis finder vi det meningsfuldt at fokusere på følgende hovedområder: Medarbejdere og arbejdsmiljø, Patienter og kvalitet i behandlingen, Samfundsansvar og lokalt engagement.

I de følgende afsnit præsenteres vores udvalgte og målbare Key Performance Indicators (KPI'er) for det sociale område. Opbygningen er inspireret af en skematisk tilgang, som understøtter en ensartet og overskuelig årlig ESG-rapportering.

Udvalgte Key Performance Indicators (KPI'er) for Social

MIDDELFART FYSIOTERAPI

Sociale forhold udgør den absolut mest centrale del af vores ESG-indsats da vi ønsker at fremstille vores ansvar over for medarbejdere, kunder og det samfund, vi opererer i. Vi arbejder målrettet med at skabe en inkluderende, tryk og udviklende arbejdsplads, hvor trivsel og lige muligheder er fundamentet for langsigtet værdiskabelse.

De udvalgte sociale KPI'er har vi valgt med ønske om at give et struktureret indblik i blandt andet medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling. Data indsamles for nogle KIP årligt ved MU samtaler, APV og gennem medarbejder-undersøgelser og for andre med bredere interval. Vi anvender i ledelsen aktivt de indsamlede data som grundlag for opfølgning og beslutningsprocesser. Vores motivation for løbende at måle og rapportere på indikatorerne er at sikre transparens og søgen mod at skabe et meningsgivende grundlag for kontinuerlig forbedring.

ESG – S (social)		Mål- og målsætninger Middelfart Fysioterapi		MÅLSÆTNING 2026			
Kategori	KPI / Indikator	Beskrivelse / Formål	Målemetode / Datakilde	2024	2025	2026	Kommentar / Handling
Medarbejdere & arbejdsmiljø	Medarbejdertilfredshed (0-10) / APV	Mål for arbejdsglæde	Anonym survey (APV) hver 2. år	8,3	-	≥8,3	Fortsat fokus på faglig udvikling
	Vurdering af egenpræstation (0-10)	Mål for præstation gennem seneste år	Spørgsmål årligt ved MU-samtale	-	8	≥8	Identifikation af egen vurdering af arbejdsindsats/pres
	Oplevelse af daglige arbejdsmiljø og samarbejde (0-10)	Mål for intern tværfaglighed og daglig trivsel	Spørgsmål årligt ved MU-samtale	-	9	≥9	Genrel trivsel og arbejdsglæde
	* Sygefravær (dage/år pr. ansat medarbejder)	(Kan være) Indikation for arbejdsmiljø og trivsel	Data og lønstatistik	4,2	12	≤4,0	Kræver årsagen særligt fokus og forebyggelse fra ledelsen
	Sygefravær (dage/år pr. indlejer)	(Kan være) Indikation for arbejdsmiljø og trivsel	Data og registrering	3,3	3	≤4,0	Kræver årsagen særligt fokus og forebyggelse
Patienter & kvalitet	Efteruddannelse (gennemsnitslig kursusdage pr. fysioterapeut)	Faglig opdatering og kvalitet	Kursusregistrering	1,8	2	≥2,5	Indikation for faglighed og eventuel planlægning af kursusbudget
	Arbejdsulykker	Antal registrerede ulykker	APV / sikkerhedslog	0	0	0	Fortsat fokus på ergonomi
	Patienttilfredshed (NPS eller score 1-5)	Måler kvalitet og oplevelse	Patient-surveys (planlagt 2026)	4,6/5	-	≥4,7	Planlæg, identificer udfordringer og praktisk udførsel
	** Utilsigtede hændelser	Patienttryghed og etik	Patientsikkerhedslog	1	0	≤1	Identifikation på gentagne forseelser, forebyggelse og deling
	Gennemsnitlig ventetid (dage)	Tilgængelighed og service	Bookingsystem inkl. onlinebook	4,5	4	≤4,0	Bedre kapacitetsplanlægning
Samfund & ansvar	GDPR-hændelser	Databeskyttelse	IT / GDPR-log	0	0	0	Løbende kontrol
	Lokale sundhedsaktiviteter (antal pr. år)	Engagement i lokalsamfundet	Intern registrering	3	2	≥4	Deltagelse i aktiviteter, planlægning af oplæg eller lign.
	Samarbejde/ sponsorer i lokale foreninger	Samfundsbidrag og partnerskaber	Kontrakt- og projektoverblik	3	3	≥3	Styrke lokalt samarbejde
	Tilgængelighed for alle	Handicapadgang, toiletter, parkering etc	Facilitetstjek	100%	100%	100%	Fastholde standard

- * 2025: 2 ejere, 7 indlejere, 5 ansatte, 2 sekretærer
 Ansatte fysioterapeuter: fravær inkl. barns sygedage 15
 En sekretær brækkede benet og er ansvarlig for 65 sygedage af 69 total
- ** UTH som gentager sig og kræver aktiv handling

S Det gode arbejdsfællesskab

Vi bad til MU(S) vores fysioterapeuter om at vurdere deres arbejdsglæde og angive et tal på mellem 0-10 for arbejdsindsats og arbejdsglæde som udgangspunkt for dialog og udviklingspotentialer. Vi indsamlede citater fra samtalerne som vist herunder.

Evaluerings af arbejdsindsats

- *Hvordan vurderer du selv din præstation i det seneste år?*

Trivsel og arbejdsglæde

- *Hvordan oplever du dit daglige arbejdsmiljø og samarbejdet med kollegaer?*

"Respekt for vores aftaler for og den samlede kapacitet"

"Jeg synes rigtig godt om kulturen omkring mere til flere i den vederlagsfrie ordning med "flere får noget, i stedet for mere til få"

"Strukturerede ordning fungerer – hører også patienter nævne det og så bliver man stolt, da det jo er ens arbejdsplads"

"Faglig sparring og plat humor"

"Her er fis og ballade, men stor faglig tryghed og seriøsitet..."

"Stolt af at have en ledelse på gulvet – som er en del af flokken med leders ansvar når det kræves"

"God kultur på klinikken og nævner åbenhed, tillid og respekt"

"En uformel tone med fornemmelse for seriøsiteten i arbejdet."

"Du glæder dig til at komme på arbejde og synes der er en god social energi"

"Der er højt til loftet og plads til at dele såvel succeser som svære oplevelser, tonen er afslappet og man er ikke bange for at stille spørgsmål og søge sparring".

"Vi har et godt team og at dine kolleger giver dig god energi"

"Gennemsigtigheden i ledelsen er trygt, det er vigtigt med åbne kort og at vi inkluderes og oplyses om baggrunden for beslutninger på klinikken - også dem som vi ikke har indflydelse på."

"Man møder aldrig en kollega som ikke har "tid" uanset hvornår man har brug for at stille et spørgsmål – og ofte får man mere end man beder om"

"Der er plads til at vi får lov til at forfølge vores interesser"

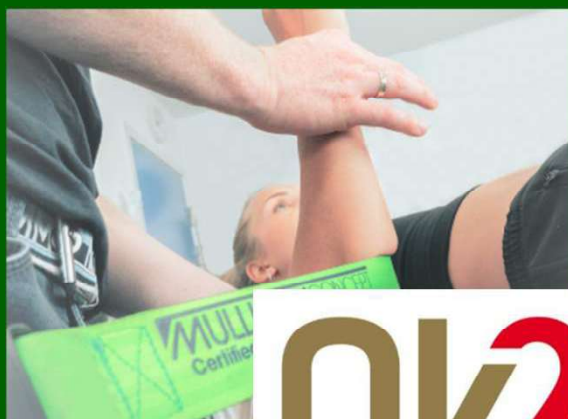
S I marts 2025 inviterede vi alle fysioterapeuter til fagfestival for at sætte fokus på ny viden, faglighed og fællesskab. Det var en god og festlig oplevelse at være afsted samlet. Ved vidensdeling og evaluering efterfølgende blev konklusionen dog at det faglige indhold i mindre grad var tiltænkt praksis og at det havde været svært at finde emner som var relevante for alle, hvorfor interne kursus med kursusbevis blev fremsat som et stort ønske i fremtiden.

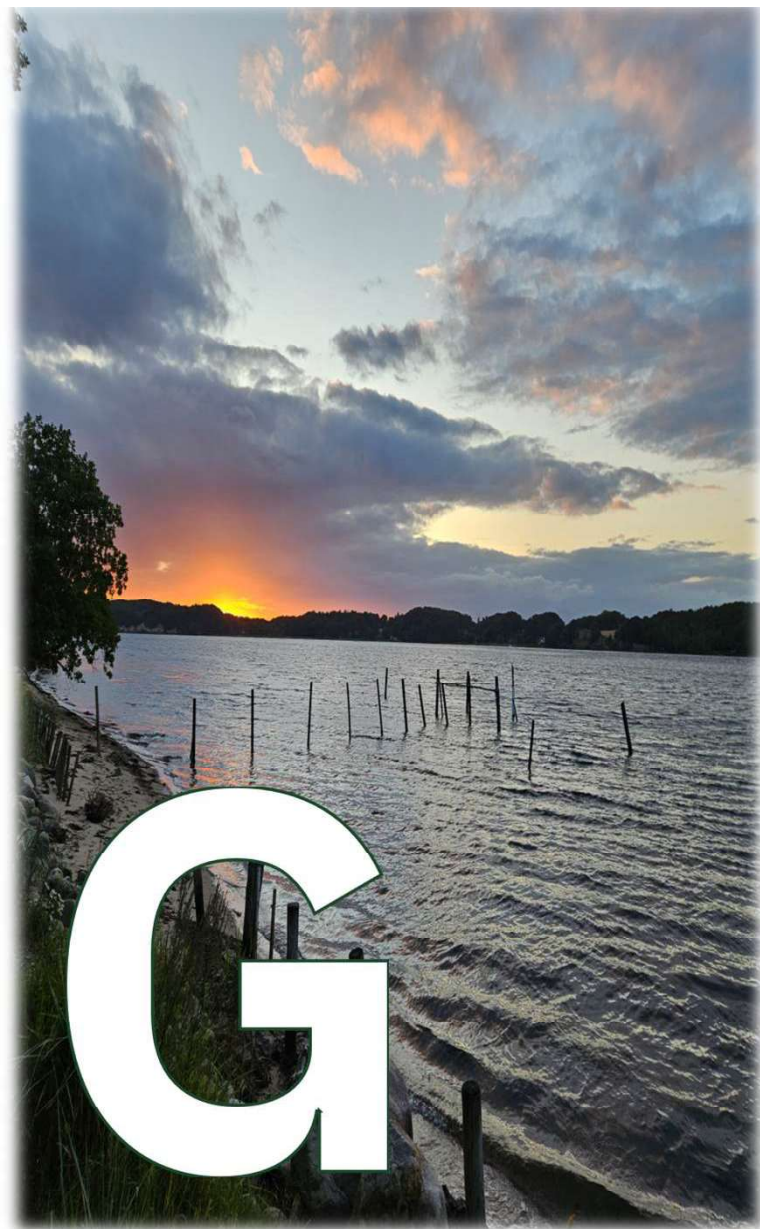
På baggrund af dette har vi i 2026 inviteret alle fysioterapeuter til fagkursus i "Mulligan" teknikker, da det var tilkendegivet af flere som et af de manuelle tilgange som mange synes var interessante. Vi ser det som ideelt til at løfte vores mission om at være dygtige til vores håndværk og at det er en stor fordel at alle fysioterapeuter deltager på samme kursus i forhold til sparring og faglig tilgang.

Vi forsøger at skabe forståelse for økonomi og kapacitet og at forenkle de komplicerede udregninger. Vi har som effekt af OK-2024 fået skabt en intern tillid og oplever et stærkt troskab mod fællesskabet i forhold til overholdelse af rammerne.

Vi har hele tiden opmærksomme på regler og vilkår under praksis. Vi opdaterer og bruger vores interne Patienthåndbog som retningsgivende for vores fælles virke på Middelfart Fysioterapi.

Samtidigt forsøger vi at skabe overblik på holdtræningstilbud og samarbejdet mellem fysioterapeuter. Vi ønsker at bruge de talenter som vores fysioterapeuter har på bedst mulig måde og med fokus på hele klinikkens udvikling.





En mission om ordentlighed?

MIDDELFART FYSIOTERAPI

Vores ansvar som ledere indebærer at vi forholder os til og forsøger at sikre retfærdige arbejdsforhold, bidrager til samfundet gennem samarbejder som gavner vore patienter, lokalsamfund og medborgere. Vi skal stå på mål for om vores produktionsmetoder og leverandører har fokus på at være skånsomme mod miljøet.

Vores sociale ansvar (CSR) er integreret i vores forretningsmodel, gennem klinikkens retningslinjer for kultur og medarbejderansvar og arbejdsglæde. Målsætningen med dette fokus er blandt andet, at opnå loyalitet, et godt omdømme og via dette være attraktiv for patienter og samarbejdspartnere – samt at tiltrække talentfulde medarbejdere.

...men hvad er egentligt "Ordentlighed"?

Vores forståelse af ordentlighed, er at det ordentlige menneske er oprigtigt og søger at være ærlig i sine handlinger og intentioner. Der arbejdes med mennesker med en vis samvittighedsfuldhed og indre sammenhæng. Det ordentlige menneske tilgår ansvarlighed og tager ansvar for sine handlinger.

I arbejdslivet betyder det for os, at engagere sig. Ikke nødvendigvis ved at elske alt ved sit job, men ved at arbejde med lidenskab og søge mening i arbejdet. Dette gælder for arbejdet i sig selv, men også i *måden*, det udføres på. Det er kvaliteter som disse vi stiller som krav for vores fysioterapeuter og deres tilgang til patienterne.

Vi ønsker at vores fysioterapeuter tør stå fast på egne værdier og skabe tillid til en åben ledelse hvor alle kan sige fra og komme med foreslag til forbedringer. Vi forventer samtidigt, at man respekterer hinanden, udviser integritet, siger fra over for uret og tør indrømme fejl.

Vi finder ordentligheden som bærende i vores mission. Vi ønsker at møde "mennesket hvor det er" og at fokusere på høj faglighed og relevant specialisering hvor det kræves som ved akupunktur, diagnosespecifikke kurser, palliation og børnefysioterapi. Vi sætter stort fokus på at skabe et bæredygtigt arbejdsmiljø og kultur i klinikken med en målsætning om at skabe en sund virksomhed høj tilfredshed og arbejdsglæde hos vores indlejere og ansatte. Vi tilgår fysioterapien holistisk og sigter at tilbyde individuelt tilpassede forløb med behandling, egenhåndtering og træning.

Vores målsætning er at drive sund – sundhedsvirksomhed som er båret af ordentlighed og værdier for arbejdsmiljøomsorg, for virksomhedens ledelse og strategier for at skabe en økonomisk bæredygtig virksomhed. For os styrkes den fysioterapeutiske virksomhed gennem høj faglighed og kvalitet tilpasset den enkelte patient.

Visionen var netop at skabe en arbejdsplads hvor ordentlighed var et af de bærende værdigrundlag. Vi er stolte af at have samlet et 'team' som evner at udleve disse værdier, både i forhold til patienterne og hinanden i respekt for forskelligheder og personligheder. Målsætningen er at bevare dette og sikre vækst og fastholdelse af dygtige medarbejdere.



Klinikkens G-nøgletal

Virksomhedskultur

Vi har som nye ejerledere i 2021 sat os for at uddanne os gennem 10 moduler for klinikejere ved "Ledelse med Vilje" for at kunne varetage lederrollen med høj kvalitet. Gennem uddannelsen er vi blevet inspirerede til at lave en medarbejdermanual og kliniske retningslinjer som danner grundlag for vores værdier, kultur og politik for vores virke på Middelfart Fysioterapi. Lederuddannelse har ligeledes skabt et lederfællesskab repræsenteret fra hele landet som vi bruger til vidensdeling og sparring (ERFA), hvilket vi ser som yderst givende.

Ledelse og bæredygtighed

At være en ansvarlig arbejdsgiver betyder, at vi har fokus på at sikre en inkluderende arbejdsplads med optimale vilkår for et meningsfyldt og sundt arbejdsliv. Vi vil skabe et fællesskab hvor medarbejdere oplever at have et sikkert og trygt arbejdsmiljø. Vi sørger for at have lovpligtige forsikringer og alle vore fysioterapeuter er medlem af Danske Fysioterapeuter, klinikken er akkrediteret og følger fortsat retningslinjerne for sikkerhed, hygiejne, utilsigtede hændelser mv. Vi er en del af fagorganisationen Danske Fysioterapeuter og har forpligtet os til at efterleve de overenskomstmæssige aftaler, der er indgået mellem arbejdsgiver og medarbejder. Vi arbejder aktivt for at sikre medarbejdernes rettigheder og skabe et trygt og ansvarligt arbejdsmiljø.

Socialt Ansvar

Uanset hvor udfordringen kommer fra, ser vi virksomhedens bæredygtighed i praksis som en lederopgave. Vi skal sikre, at de konkrete forandringer skal ske i form af grønne indkøb, udvidet affaldssortering, mindsket energiforbrug og ikke mindst adfærdssændringer hos medarbejdere og borgere som samlet set bliver til et større billede. Vi ønsker at øge vores sociale bæredygtige ledelse gennem synlighed i øjenhøjde, åbenhed og strukturer for arbejdsgangene, kultur og klinikken fysiske muligheder – vi ønsker at motivere, skabe visioner, lede forandringer – og følge op.

Middelfart Fysioterapi fremmer sundhed og tager socialt ansvar i deres lokalsamfund ved at sponsorere lokale idrætsklubber og arrangementer. Vi ønsker at repræsentere klinikken lokalt ved at bruge lokale forhandlere når vi eksempelvis skal give gaver, holde møder, købe forplejning og forbrugsvarer. Vi ser dette som bidrag til at skabe et sundere og mere bæredygtigt lokalsamfund. Vi spørger vore ansatte og indlejere hvad de ønsker og er altid åbne for grønne alternativer.

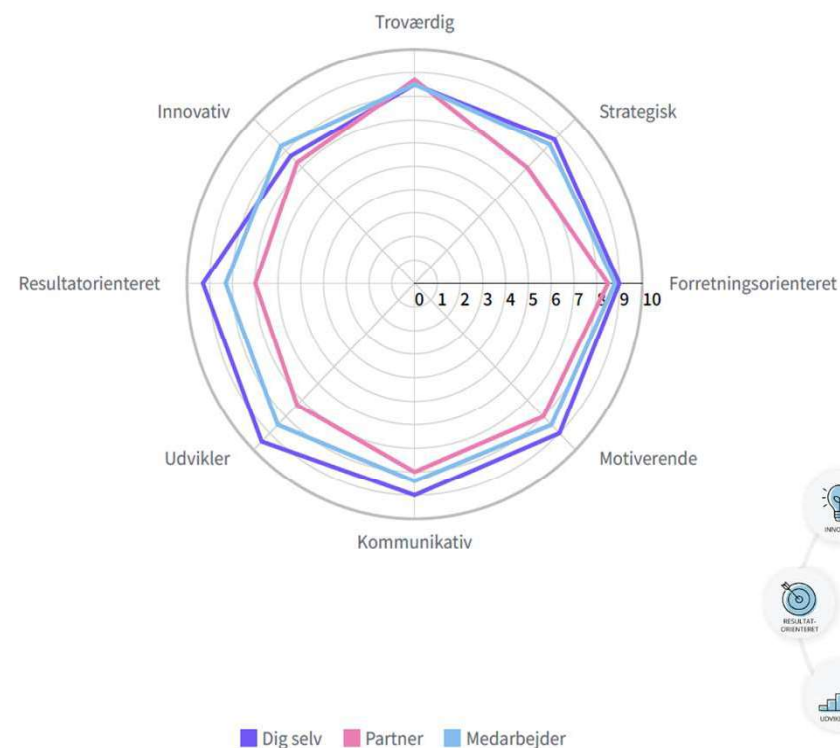
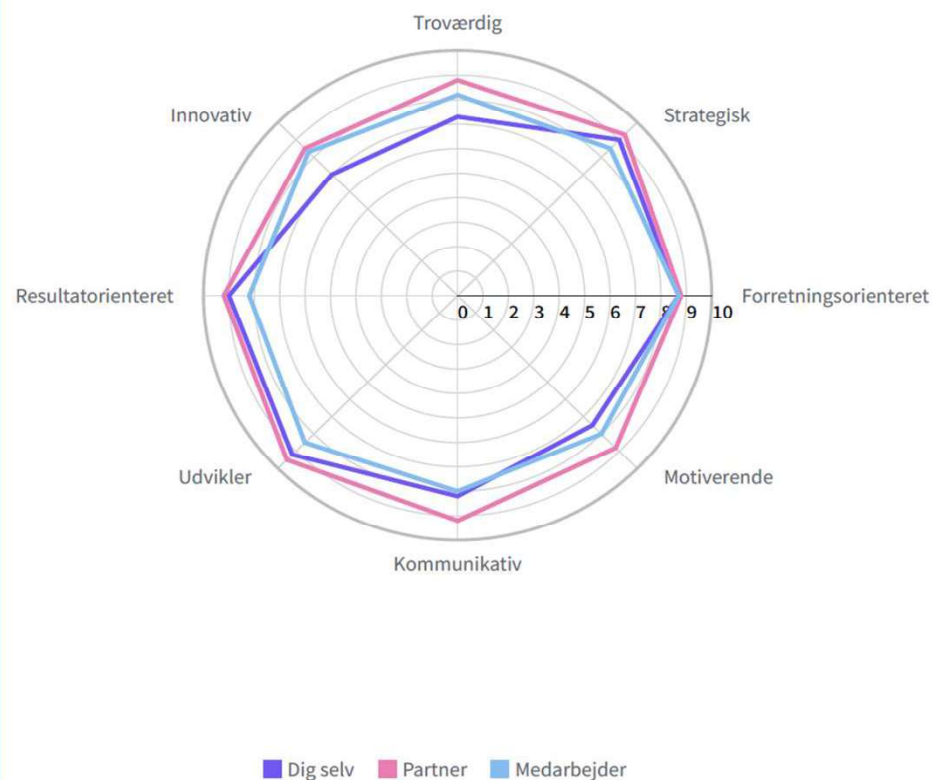
Ansvarligt forbrug og produktion

Som fysioterapeuter er vi i vores daglige virke afhængige af forskellige produkter. Det er afgørende for os at disse produkter er produceret under ordentlige forhold, der tager højde for både arbejdsvilkår og miljø. Vi sigter mod indkøb af produkter fra bæredygtig produktion og vi stiller høje krav til vores leverandører. Leverandøren skal som minimum sikre, at alle lokale regler overholdes efter gældende national lovgivning og regelsæt og at eventuelle persondata behandles i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning.

LEADERSHIP 360

En af tiltagende for at opnå nuanceret feedback og udvikle vores lederroller var gennemførslen af lederevalueringen Leadership 360 som gav os værdifuld viden, som vi har brugt konkret til at styrke performance og arbejdsglæde. Fordelen ved Leadership 360 er, at testen viser, hvordan lederen bliver oplevet af de tætteste samarbejdsrelationer på tværs af niveauer. Dette er med til at tegne et fyldestgørende og dybdegående billede af lederens egenskaber. Testen er anonym og giver hermed et retvisende billede af lederens kompetencer, skjulte styrker og udviklingsområder.

Resultatet som illustreret har vi sammenholdt med kommentarer og har brugt til at identificere de områder hvor vi skal fokusere i vores ledelsesrolle.



Opsamling og analyse af ESG rapportering 2025

Hvilken direkte positiv/negativ indvirkning har tiltagene?	Hvilken positiv/negativ indvirkning har virksomheden på omverdenen (mennesker, miljø og samfund)?	Muligheder – visioner
Ved at have bæredygtighedstiltag i fokus for de valg som vi tager som virksomhed, sikrer vi at vi ikke taber os selv i drift og holder vores fokus på den strategi for virksomheden som vi ønsker. Vi har i 2025 haft særligt fokus på: E: Fortsat fokus på tiltag som kan skabe besparelser på el, vand og varmekonsumet som en afledt effekt af arbejdet med ESG rapporten. S: Ved at specificere APV- og MU-samtalernes skabelon så vi belyste flere områder af fysioterapeuternes virke, så vi kunne handle mere individuelt på deres ønsker og forbehold. Spørge ind til vores strategi om åben og flad ledelsesstil og herudaf vurdere om vi lykkes. Minimere påvirkningen af de mange pålagte administrative tiltag som følge af OK-2024, ved at formidle og oplyse åbent om vores tilgang og forventninger om arbejdet G: At formalisere arbejdstids- journaliserings- og medarbejderspoltikker. Fastholde at vi vil drive en virksomhed hvor vi forventer ordentlighed og medansvar for god kvalitet i fysioterapi og arbejdsmiljø.	K: Vi er lejere ved Barfoed Group i Middelfart Midtpunkt og har tilkendegivet vores forslag til energibesparelser i såvel egne som fællesområder. Der foreligger fortsat ikke ESG profil for ældre ejendomme ved Barfoed Group, men vi har igen rykket for tal og forbedringer ved bl.a. træk fra yderdør og flere parkeringspladser til handicappede. Men må erkende at vi har sparsom indflydelse her. S: Vi bliver ved med at forfine vores informationskilder for at bedst muligt at kunne vedblive med at lede en virksomhed hvor der er høj medarbejdertilfredshed og scoring i arbejdsglæde ved at være åbne og have fokus på områder hvor medarbejderindflydelsen kan øges. G: Sørge for at have det store overblik på kapacitet, krav og regler fra eksterne interessenter. Sikre en sund økonomi og høj kvalitet på drift og virke for derigennem, at give medarbejderne sikkerhed for deres indtjening og de har en attraktiv arbejdsplads langt ud i fremtiden.	Vi vil årligt gennemgå og opdatere vores ESG rapport, såvel som drift redskab, men også for løbende at kunne identificere og eventuelt implementere nye bæredygtige tiltag til vores drift og hverdag. Vi håber at fortsætte vores ledelsesstil og høje vurdering af arbejdsglæde og tilfredshed med samme succes og at med åbenhed og fællesskabet omkring styringen af kapacitet og kontrolstatistik som følge af praksisoverenskomst 2024 fortsætter. Vi ønsker at styrke kvalitet og faglighed gennem vores temaaftner, fælles kurser og ser også godkendelsen som klinik med studerende som et tiltag som vil styrke vores klinik. Vi ønsker at skabe bæredygtig økonomi og se fysioterapien i et fremtidsperspektiv hvor vi søger mere virke uden tilskud fra sygesikringen, mere tværfaglighed, mere forebyggelse og byder ind i sundhedsfremme på flere niveauer. Samtidigt er det en stærk vision for os som ledere at føle vi lykkes, at vi følger en fælles strategi for egne roller som virksomhedsledere og ikke tilsidesætter vores egen arbejdsglæde undervejs.

Middelfart Fysioterapi og verdensmålene

**Globalt
Nationalt
Regionalt
Kommunalt
og lokalt ansvar**



Vores arbejde med FN's verdensmål

Bæredygtighed er et centralt begreb i FN's 17 verdensmål som danner rammen for mange af de bæredygtigheds-initiativer der sættes i gang i disse år. Middelfart Fysioterapi støtter op om FN's verdensmål og finder vores fag fysioterapi tæt forbunden med især verdensmål 3 "Sundhed og Trivsel", da vi uddannes til og arbejder for at sikre et sundere liv, bedre livsstil og mere livskvalitet for alle. Vi må alle overveje ændringer i vores livsstil for at mindske belastningen på miljøet og det viser sig at bæredygtig livsstil i høj grad også kan gavne vores sundhed. Det interessante er, at hvis man kigger på verdensmålene, er der mange sammenfald mellem hvad der er godt for kloden og hvad der er godt for vores helbred, hvorfor fysioterapi, bæredygtighed og sundhed hænger godt sammen: *"Et bæredygtigt liv er ikke kun godt for klimaet. Det gavner også din sundhed"* (Sara Stubgaard-Schmidt, fysioterapeut, cand.soc., ekstern lektor, SDU, 2020.)

 VERDENSMÅL 3	 VERDENSMÅL 4	 VERDENSMÅL 8	 VERDENSMÅL 11	 VORES MÅL
Sundhed og trivsel	Høj kvalitet og efteruddannelse	Jobvilkår og økonomisk vækst	Lokalsamfund og sundhed	
Middelfart Fysioterapi støtter op om FN's verdensmål 3 "Sundhed og Trivsel" da vi blandt andet arbejder mod at specialisere os og udvide vores virke i samarbejde med vores psykolog i et projekt hvor vi vil koble krop og psyke sammen i forebyggelse af stress og angst. Vi vil med projektet bidrage til at mindske stressfravær og psykisk lidelse som er belastende for folkesundheden. Vi ønsker at være med til at løfte opgaver og fungere som netværk for borgerne i brobygning mellem fysisk aktivitet, psykisk velvære og bevægelse i hverdagen. Et andet eksempel er, at hvis fysioterapeuter kan få flere danskere til at cykle og gå til arbejde og være fysisk aktive i fritiden, giver det både færre tilfælde af diabetes og hjerte-kar-sygdomme og et mindre forbrug af diesel og benzin, og dermed nedbringe CO2 udledningen.	Ønske om en klinik med fokus på faglighed og efteruddannelse af høj kvalitet for alle vore fysioterapeuter, da vi anser viden som essentielt for bæredygtig udvikling. Ligeledes vil vi uddanne og specialisere os så vi favner bredt. Vi tilbyder allerede nu forebyggelse, patientuddannelse, kostvejledning og træning i naturen mv. Målet er at skabe kvalitetstilbud for alle aldersgrupper lige fra graviditets og babybehandling og børnemotorik til senfølger og palliativ lindring.	Middelfart Fysioterapi bidrager positivt til verdensmål 8 ved at følge basiskontrakterne fra Danske fysioterapeuter, hvormed vi sikrer vores medarbejdere forhold som de kan være trygge i. For vores sekretærer som begge er i fleksjob ser vi også at vi bidrager til at støtte op om de som ikke evner eller har mulighed for at arbejde fuld tid. Vi håber på en bæredygtig økonomisk vækst som sikrer nye jobmuligheder for nuværende og nye ansættelser.	I takt med at samfundet har udviklet sig i en mere individuel retning, er flere og flere blevet ensomme, og ensomhed og social eksklusion slider hårdt på vores helbred. En rapport fra Børns Vilkår viser at en fjerdedel af børn og unge af og til føler sig ensomme, og at syv procent ofte eller meget ofte føler sig ensomme. Et fokus på mere fællesskab og et inkluderende samfund er godt for både vores mentale og fysiske helbred. Vi er sponsorer i lokale idrætsklubber og sætter stort fokus på trivsel gennem vores nye tiltag på klinikken. Vi arbejder på at etablere samarbejde med uddannelsesinstitutioner og NADA-cafe i arbejdet med stress og trivsel.	Bæredygtighed er en nødvendig holdning, der mere end nogensinde har en afgørende rolle i vores samfund, flere virksomheder globalt arbejder hårdt for at reducere deres miljømæssige aftryk, hvilket vi på Middelfart Fysioterapi har gjort til en integreret del af vores praksis. Hos Middelfart Fysioterapi vil vi skabe en klinik med holistisk tilgang til fysioterapi med engagerede i bæredygtige løsninger ud fra tanker om kvalitet, sundt arbejdsmiljø og patienter med livskvalitet. Vi ser fysisk og mental sundhed som et hele og som patient og samarbejdspartner med Middelfart Fysioterapi er du del af en praksis, der er dedikeret til at fremme bæredygtig sundhed og velvære på alle niveauer. Vi ønsker at Middelfart Fysioterapi skal være kendt som et sundhedstilbud for alle. Vi bestræber os på at skabe en rød tråd gennem vores udbud for alle aldersgrupper og livsfaser.



Fysioterapiens rolle i sundhedsvæsenet anser vi som særlig unik, da vores faglighed dækker både forebyggelse og forbedringer af både fysisk og psykisk helbred hos vores patienter. Vi ser store fordele ved at bruge fysioterapeutisk faglighed bredere og afhjælpe såvel samfundsøkonomisk, som med udviklingen af et stærkere tværsektionelt samarbejde i forbindelse med udrulningen af sundhedsstyrelsens opgaver for almenmediciske tilbud fra 2027.

Direkte adgang til fysioterapi med tilskud vil kunne skabe lettere og mere tilgængelig adgang til sundhed for borgere i hele landet og aflaste de alment praktiserende læger. Vi mener, at det vil kunne øge tilgængeligheden for de som har behov for fysioterapi gennem øget fleksibilitet da klinikkerne ofte har bredere åbningstider og være tidsbesparende for patienten der fx ikke skal tage fri fra arbejde eller vente på en tid ved lægen. Vi har en målsætning om at tilgå direkte adgang med vores allerede økonomisk styrrede tilgang hvor vi gerne ser kvalitet gennem færre konsultationer for flere, frem for kvantitet for fåtallet.

Vi håber for fremtiden, at opleve en forandringsstrategi hvor fysioterapeuter med deres særlige håndværk, faglighed og helt unikke relationskompetter får en større stemme i det mono- og tværfaglige samarbejde på tværs af sektorer. Vi ser kvaliteter i at kunne fungere som bisiddende rådgivere ved jobcenteret, som aktive aktører indenfor ældreloven, for arbejdet med senfølger og særligt som motivatorer til egen-håndtering i sundhed og rehabilitering ud fra perspektivet at *"De som kan selv – skal selv"*.

Vi ønsker helt centralt på klinikken, at implementere mere supervision for at højne kvaliteten og øge de enkeltes medbestemmelse for at inddrage og aktivere medarbejdere. Vores håb er at vi formår at skabe mere tid til ledelse og at omsætte viden fra forløbet på Lederuddannelsen så vi kan fortsætte med drift af en arbejdsplads med lav udskiftning, høj tilfredshed og arbejdsglæde.

Tak for at læse med



Middelfart Fysioterapi
Middelfart Midtpunkt
Jernbanegade 75 – 77, 16-18
5500 Middelfart
CVR: 41761148

Mail: MF@middelfartfysioterapi.dk
Telefon: 64.41.02.73

MIDDELFART FYSIOTERAPI

ESG Definition:

"ESG-rapportering er virksomheders frivillige offentliggørelse af oplysninger og data om deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. ESG-rapportering er et udtryk for virksomheder typisk har brugt, når de frivilligt har rapporteret om bæredygtighed".

Referencer og litteratur:

Erhvervsstyrelsen.dk

Virksomhedsguiden.dk

Eloverblik.dk

iSTA clorius

Danskindustri.dk (om ESRS)

Retsinformation.dk: Bekendtgørelse om godkendte revisorers erklæringer: REDMARK

"Ni anbefalinger - Tænk tanken Bæredygtigt Arbejdsliv", Anders Raastrup Kristensen mfl., 2019, (s.1-30) Danske fysioterapeuter

Ledelse med Vilje v. chefkonsulent Ole Nielsen: 10. moduler lederuddannelse

Fysio.dk: APV gennemgang

Indkøb og samarbejdspartnere:

Epifys.dk: Bauerfeind bandager

Pro-terapi

Procare

Middelfart rengøringsshop v/Annie Mossin: rengørings- og hygiejneartikler

Clinical Innovation: salgs- og forbrugsvarer

Sportspharma

Acupunctureshop.dk

Linds: håndsæbe

Lomax: kontorartikler mv

Lokale handelsstandsforening Middelfart – repræsentation, gaver, forplejning mv.

MVK og MG&BK